



JONES LANG  
LASALLE®

*Real value in a changing world*

# QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA ĐỐI TÁC CỦA Jones Lang LaSalle

Jones Lang LaSalle and  
LaSalle Investment Management  
Vendor Code of Conduct

## QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA ĐỐI TÁC CỦA JONES LANG LASALLE

Điều quan trọng là các nhân viên của Công Ty Jones Lang LaSalle (bao gồm cả Ban Quản Lý Đầu Tư LaSalle và các đơn vị trực thuộc, *Jones Lang LaSalle* hay *Công Ty*) phải luôn ứng xử bằng sự liêm chính và tuyệt đối tuân thủ các luật pháp và quy định liên quan đến các hoạt động kinh doanh toàn cầu của chúng ta. Muốn vậy, Jones Lang LaSalle đã xây dựng các tiêu chuẩn công ty về thông lệ kinh doanh và tuân thủ pháp lý trong Quy Tắc Đạo Đức Kinh Doanh áp dụng cho toàn thể nhân viên, giám đốc và chuyên viên của Jones Lang LaSalle. Quy Tắc Đạo Đức Kinh Doanh là sự mở rộng các giá trị của chúng ta và phản ánh cam kết của chúng ta về các hoạt động kinh doanh có đạo đức và tuân thủ pháp lý.

Jones Lang LaSalle hi vọng rằng các nhà cung cấp sẽ chia sẻ và ủng hộ nội dung và tinh thần của cam kết liêm chính của chúng tôi. “Nhà cung cấp” mà chúng tôi đề cập đến có nghĩa là các doanh nghiệp hoặc cá nhân cung cấp sản phẩm hoặc dịch vụ cho Jones Lang LaSalle hoặc gián tiếp cho khách hàng của Jones Lang LaSalle. Chúng tôi hiểu rằng các nhà cung cấp là các đơn vị độc lập nhưng các thông lệ và hoạt động kinh doanh của nhà cung cấp đều có ảnh hưởng lớn và/hoặc có thể đại diện cho, uy tín và thương hiệu của chúng tôi, vốn là một trong số những tài sản quan trọng bậc nhất của chúng tôi. Do đó, Jones Lang LaSalle mong rằng các nhà cung cấp và nhân viên, đại lý và nhà thầu phụ của họ (*các đại diện của họ*) hãy tuân thủ theo đúng Quy Tắc Đạo Đức Kinh Doanh của Công Ty trong khi hợp tác kinh doanh với và/hoặc thay mặt cho Jones Lang LaSalle. Các nhà cung cấp phải phổ biến cho các đại diện của mình để đảm bảo rằng họ hiểu rõ và tuân thủ theo đúng Quy Tắc.

Tùy theo từng thời điểm, Quy Tắc Đạo Đức Kinh Doanh sẽ được đăng tải trên trang web công cộng [www.joneslanglasalle.com](http://www.joneslanglasalle.com) và theo chừng mực có thể, tùy theo hoàn cảnh có sự tham gia của nhà cung cấp và các đại diện của họ, sẽ được kết hợp với Quy Tắc Ứng Xử Của Đối Tác này để đảm bảo cho các mục đích có liên quan.

### CÁC THÔNG LỆ TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VÀ QUY ĐỊNH

Các nhà cung cấp của Jones Lang LaSalle và các đại diện của nhà cung cấp phải tiến hành các hoạt động kinh doanh trên cơ sở tuyệt đối tuân thủ các luật và quy định áp dụng của các quốc gia sở tại trong khi hợp tác kinh doanh với và/hoặc thay mặt cho Công Ty. Ngoài các nghĩa vụ cụ thể theo sự thỏa thuận giữa nhà cung cấp và Công Ty, các nhà cung cấp phải, nhưng không giới hạn:

- Tuân thủ các luật chống tham nhũng của các quốc gia sở tại, bao gồm Đạo Luật Chống Tham Nhũng Nước Ngoài của Hoa Kỳ và Luật Chống Hối Lộ của Vương Quốc Anh, đồng thời không được thực hiện bất kỳ khoản thanh toán hoặc cam kết thanh toán phạm pháp trực tiếp hay gián tiếp nào cho bất kỳ quan chức chính phủ nào (bao gồm cả các nhân viên của các doanh nghiệp nhà nước) nhằm mục đích lôi kéo đối tượng vào hành vi lạm dụng chức quyền để đạt được mục đích kinh doanh. Chính sách của chúng tôi là không “thanh toán tạo điều kiện” dù là với bất kỳ giá trị nào.
- Kinh doanh trên cơ sở tuân thủ tuyệt đối các luật chống độc quyền và cạnh tranh công bằng chi phối các quyền tài phán nơi mà họ hoạt động kinh doanh.

- Tuân thủ các luật và quy định về môi trường liên quan đến các chất độc hại, phát thải khí, xả rác thải và nước thải, bao gồm cả việc sản xuất, vận tải, lưu trữ, hủy bỏ và thải ra môi trường các chất đó.
- Tuân thủ các luật pháp và quy định liên quan đến bảo mật thông tin, bảo vệ dữ liệu và dòng dữ liệu xuyên biên giới.
- Luôn thành thật, thẳng thắn và trung thực trong các thảo luận với đại diện cơ quan pháp lý và quan chức chính phủ.
- Đăng ký tất cả các giấy phép và chứng nhận cần thiết để tiến hành các hoạt động kinh doanh của Jones Lang LaSalle.

## THÔNG LỆ KINH DOANH

Các nhà cung cấp của Jones Lang LaSalle và đại diện của nhà cung cấp phải thực hiện các giao dịch và hoạt động kinh doanh của mình với sự liêm chính và tuân thủ các nghĩa vụ đúng như đã cam kết với Công Ty. Ngoài các nghĩa vụ trên, các nhà cung cấp của chúng ta phải, nhưng không hạn chế:

- Cung cấp các dịch vụ theo đúng tiêu chuẩn nghiệp vụ áp dụng, bao gồm các yêu cầu được đưa ra bởi các tổ chức có chức năng quản lý các hoạt động đó.
- Ghi chép và báo cáo trung thực và chính xác các thông tin kinh doanh đồng thời tuân thủ các luật áp dụng liên quan đến sự đầy đủ và chính xác của các báo cáo.
- Thiết lập, duy trì và sắp xếp các sổ sách kinh doanh theo đúng các yêu cầu pháp luật và quy định.
- Bảo vệ và sử dụng có trách nhiệm các tài sản vật chất và tri thức của Jones Lang LaSalle, bao gồm các tài sản, cơ sở vật chất và thiết bị, khi được Công Ty cho phép sử dụng.
- Chỉ sử dụng công nghệ và hệ thống thông tin do Jones Lang LaSalle cung cấp (bao gồm các nền tảng thư điện tử và truyền thông xã hội) cho các mục đích kinh doanh của Công Ty đã được phép. Jones Lang LaSalle nghiêm cấm các nhà cung cấp và đại diện của nhà cung cấp không được sử dụng công nghệ và các hệ thống của Công Ty nhằm thiết lập, tiếp cận, lưu trữ, in ấn, thu thập hoặc gửi bất kỳ tư liệu nào mang tính tổn hại, đe dọa, lạm dụng, tình dục hoặc gây gở hoặc không phù hợp và/hoặc gửi bất kỳ thông tin sai trái, gây xúc phạm hoặc thù địch nào thông qua các tài sản và hệ thống thông tin của Công Ty.
- Tuân thủ các yêu cầu của Jones Lang LaSalle về quy trình mật khẩu, bảo mật, an ninh và riêng tư như là một điều kiện để được cấp quyền truy cập vào mạng lưới nội bộ của Jones Lang LaSalle, tất cả các hệ thống và các tòa nhà. Các dữ liệu được lưu trữ hoặc truyền tải thông qua thiết bị do Công Ty sở hữu hoặc thuê ngoài đều được coi là bảo mật và là tài sản của Jones Lang LaSalle. Jones Lang LaSalle có thể quản lý các hoạt động sử dụng mạng lưới và hệ thống (bao gồm các nền tảng thư điện tử và truyền thông xã hội khác) và/hoặc tiếp cận các dữ liệu được lưu trữ hoặc truyền tải thông qua mạng lưới của Công Ty.

- Tuân thủ các quyền sở hữu trí tuệ của Jones Lang LaSalle và các quyền khác bao gồm nhưng không giới hạn trong các bản quyền, bằng sáng chế, thương hiệu và bí quyết thương mại. Chỉ sử dụng các phần mềm, phần cứng và nội dung phù hợp với giấy phép hoặc điều khoản sử dụng liên quan.
- Chỉ trao đổi với báo chí thay mặt cho Jones Lang LaSalle khi nhà cung cấp và/hoặc đại diện của nhà cung cấp đã được ủy quyền bằng văn bản bởi một trong số các chuyên gia truyền thông của Công Ty.
- Có nhận định tốt, thận trọng và có chừng mực khi tặng quà hoặc chiêu đãi cho các nhân viên của Jones Lang LaSalle. Theo đó, nhà cung cấp và/hoặc đại diện của nhà cung cấp sẽ không tặng quà đơn lẻ hoặc quà tập thể hoặc đề xuất chiêu đãi cho nhân viên của Công Ty vi phạm Quy Tắc Đạo Đức Kinh Doanh của Jones Lang LaSalle. Trong mọi trường hợp, các nhà cung cấp không được hối lộ, lợi dụng, thỏa thuận để ưu đãi hàng hóa hoặc dịch vụ và/hoặc các mục đích ưu đãi khác cho nhân viên của Công Ty nhằm đạt được hoặc duy trì hoạt động kinh doanh với Jones Lang LaSalle.
- Tránh những biểu hiện không phù hợp hoặc xung đột lợi ích. Các nhà cung cấp hoặc đại diện của nhà cung cấp không được giao dịch trực tiếp với nhân viên của Jones Lang LaSalle có vợ, chồng, bạn bè hoặc thành viên hoặc người thân trong gia đình đang nắm giữ các lợi ích tài chính lớn tại đơn vị của nhà cung cấp. Việc giao dịch trực tiếp khi đang đàm phán thỏa thuận với nhà cung cấp hoặc khi đang thực hiện các nghĩa vụ của nhà cung cấp với vợ, chồng, bạn bè hoặc thành viên hoặc người thân trong gia đình những người được tuyển dụng bị Jones Lang LaSalle đều bị nghiêm cấm.
- Tránh các giao dịch nội gián bằng cách mua hoặc bán cổ phiếu của Jones Lang LaSalle hoặc của công ty khác khi đang sở hữu các thông tin quan trọng về Jones Lang LaSalle hoặc công ty khác mà chưa được công bố cho giới đầu tư và có thể làm ảnh hưởng đến quyết định mua hoặc bán cổ phiếu của nhà đầu tư.

## THÔNG LỆ TUYỂN DỤNG

Jones Lang LaSalle hi vọng rằng các nhà cung cấp sẽ chia sẻ các cam kết về nhân quyền và cơ hội bình đẳng tại nơi làm việc. Các nhà cung cấp của Jones Lang LaSalle phải thực hiện các thông lệ tuyển dụng của mình trên cơ sở tuân thủ các luật và quy định áp dụng, đồng thời phải, không hạn chế:

- Hợp tác với Jones Lang LaSalle vì cam kết có một lực lượng lao động không bị hành vi gây rối và phân biệt phạm pháp. Chúng tôi luôn ghi nhận và tôn trọng sự đa dạng về văn hóa đồng thời chúng tôi cũng tin rằng các công ty cung cấp sẽ không tham gia vào các hoạt động phân biệt liên quan đến tuyển dụng, thù lao, đào tạo, thăng tiến, chấm dứt lao động hoặc hưu trí dựa trên các yếu tố về chủng tộc, tầng lớp, xuất xứ, tôn giáo, tuổi tác, tật nguyền, giới tính, tình trạng hôn nhân, giới tính tình dục, thành viên nghiệp đoàn hoặc quan hệ chính trị.
- Đảm bảo một môi trường làm việc an toàn và lành mạnh đồng thời tuân thủ đúng các luật, quy định và thông lệ về an toàn và sức khỏe. Cần phải triển khai các bước cần thiết để giảm thiểu các nguyên nhân độc hại thường xảy ra tại môi trường làm việc. Khi đang

sử dụng tài sản do Jones Lang LaSalle sở hữu, cho thuê hoặc quản lý, các nhà cung cấp phải tuân thủ các quy định và quy tắc liên quan đến việc sử dụng tài sản và giao tiếp với các cá nhân khác có quyền tiếp cận tài sản bất kể là Jones Lang LaSalle, khách hàng, các nhà cung cấp khác, nhân viên hay khách của Jones Lang LaSalle.

- Nghiêm cấm việc sử dụng, sở hữu, phân phối và bán chất gây nghiện phạm pháp khi đang sử dụng tài sản do Jones Lang LaSalle sở hữu, cho thuê hoặc quản lý.
- Chỉ sử dụng lao động tự nguyện. Việc sử dụng lao động cưỡng bức, dù là lao động mang từ nước ngoài vào, lao động lệ thuộc hoặc lao động lao tù bởi nhà cung cấp của Công Ty hoặc nhà thầu phụ của nhà cung cấp đều bị nghiêm cấm.
- Không yêu cầu người lao động gửi “tiền đặt cọc” hoặc giấy tờ tùy thân của họ cho chủ lao động đồng thời phải để cho họ có quyền tự do thôi việc sau khi đã thông báo hợp lý mà không chịu bất kỳ hình thức phạt nào.
- Tuân thủ các luật pháp và yêu cầu về tuổi lao động tối thiểu tại địa phương đồng thời không sử dụng lao động trẻ em. Nhân viên không được trẻ hơn so với tuổi lao động tối thiểu theo quy định của pháp luật sở tại hoặc tối thiểu phải được 16 tuổi (tùy theo quy định tuổi nào cao hơn). Chúng tôi chỉ hỗ trợ phát triển các chương trình thực tập theo quy định của pháp luật nhằm mục đích đào tạo các lao động trẻ hơn và sẽ không hợp tác kinh doanh với những người lạm dụng các hệ thống đó.
- Không tham gia vào các hành động lạm dụng hoặc kỷ luật thể chất. Các hành vi kỷ luật hoặc lạm dụng thể chất, đe dọa lạm dụng thể chất, quấy rối tình dục hoặc quấy rối khác và lăng mạ bằng lời hoặc bất kỳ hình thức hăm dọa nào khác đều bị nghiêm cấm.
- Trả lương cơ bản theo đúng các điều kiện mang tính nhân văn. Người lao động sẽ được cung cấp các văn bản thông tin rõ ràng về điều kiện tuyển dụng của mình liên quan đến tiền lương trước khi họ chính thức làm việc và theo như yêu cầu trong suốt thời hạn lao động. Các chiết khấu từ tiền lương do bị kỷ luật sẽ không được phép thực hiện cũng như không được phép chiết khấu tiền lương khi không được luật pháp quốc gia quy định và không được sự đồng ý của người lao động có liên quan. Các biện pháp kỷ luật phải được ghi chép cụ thể. Tiền lương và lợi ích được thanh toán cho một tuần làm việc tiêu chuẩn phải đáp ứng, tối thiểu, các chuẩn mực pháp lý quốc gia.
- Không yêu cầu người lao động làm việc nhiều hơn số giờ lao động tối đa như đã được quy định tại luật pháp địa phương; phải đảm bảo chỉ yêu cầu làm việc thêm giờ nếu được tự nguyện và phải thanh toán lương ngoài giờ theo đúng quy định và luật pháp của địa phương.
- Bảo quản hồ sơ nhân viên theo đúng quy định của địa phương và quốc gia.
- Không trả đũa bất kỳ nhân viên nào (hoặc bất kỳ nhân viên nào của Jones Lang LaSalle) khi người này báo cáo có thiện chí về hành vi vi phạm Quy Tắc Ứng Xử Của Đối Tác có thể xảy ra.

## **THÔNG LỆ BỀN VỮNG MÔI TRƯỜNG**

Jones Lang LaSalle cam kết luôn đi đầu trong ngành bất động sản về quản lý năng lượng và bền vững môi trường. Chúng tôi tin rằng một môi trường lành mạnh sẽ tốt cho kinh doanh và thiết yếu đối với sự phát triển của tất cả mọi người trên trái đất đồng thời chúng tôi cũng nhận thức được rằng các công trình cũng có những tác động lớn tới môi trường. Jones Lang LaSalle có thể đóng một vai trò đầy ý nghĩa trong việc giải quyết các thách thức liên quan đến môi trường thông qua những tư vấn mà chúng tôi đưa ra cho khách hàng của mình về quá trình phát triển, đầu tư và sở hữu bất động sản. Chúng tôi luôn hướng tới xây dựng các tiêu chuẩn và quy tắc phát triển cao nhất cho các đơn vị của mình nhằm giúp đỡ khách hàng cũng thực hiện được những điều tương tự trong phạm vi bất động sản của họ.

Jones Lang LaSalle hi vọng các nhà cung cấp sẽ cùng chia sẻ cam kết về sự bền vững bằng cách tuân thủ hoặc tuân thủ vượt mức các yêu cầu của luật pháp và quy định về môi trường đồng thời nâng cao các mức quản lý tiêu thụ năng lượng, sử dụng nước và rác thải nhằm giảm thiểu các tác động môi trường của các hoạt động kinh doanh của chúng tôi và của các khách hàng. Chính Sách Bền Vững Môi Trường Của Jones Lang LaSalle, cùng với các thông tin khác về cam kết bền vững của chúng tôi, được bao gồm trong Báo Cáo Trách Nhiệm Xã Hội Công Ty đăng tải trên [www.joneslanglasalle.com/csr](http://www.joneslanglasalle.com/csr).

## **TUÂN THỦ QUY TẮC ĐẠO ĐỨC CỦA JONES LANG LASALLE**

Các nhà cung cấp phải có trách nhiệm bảo đảm rằng các đại diện của mình đều hiểu rõ và tuân thủ Quy Tắc Đạo Đức Kinh Doanh của Jones Lang LaSalle đồng thời phải thông báo cho đại diện của Jones Lang LaSalle (hoặc thành viên ban quản trị Công Ty) trong trường hợp xảy ra tình huống khiến cho nhà cung cấp bị vi phạm Nguyên Tắc hoặc trường hợp khác như nêu tại văn bản này. Các nhà cung cấp của Jones Lang LaSalle được mong muốn tự giám sát sự tuân thủ của mình đối với Quy Tắc Ứng Xử Của Đối Tác. Ngoài các quyền khác mà Jones Lang LaSalle có thể có theo cam kết của mình với nhà cung cấp, Jones Lang LaSalle có thể sẽ yêu cầu chấm dứt làm việc ngay lập tức với người đại diện do người này có hành vi phạm pháp hoặc không tuân thủ Quy Tắc Đạo Đức Kinh Doanh, Quy Tắc Ứng Xử Của Đối Tác này hoặc bất kỳ chính sách nào khác của Công Ty.

## **TUÂN THỦ QUY TẮC ỨNG XỬ CỦA KHÁCH HÀNG**

Trong trường hợp nhà cung cấp được tuyển dụng bởi Jones Lang LaSalle thay mặt cho khách hàng, chúng tôi mong rằng nhà cung cấp sẽ tuân thủ các quy tắc, chính sách, thông lệ hoặc quy tắc ứng xử của khách hàng kể cả trong trường hợp các quy tắc, chính sách, thông lệ hoặc quy tắc ứng xử đó chặt chẽ hơn so với các điều khoản của Quy Tắc Ứng Xử Của Đối Tác. Nếu tin rằng quy tắc khách hàng xung đột với bất kỳ điều khoản nào của Quy Tắc Ứng Xử Của Đối Tác này và không biết là phải nên làm thế nào, các bạn nên liên hệ với đại diện của Công Ty và khách hàng để giải quyết tình hình theo cách làm hài lòng các bên nhất.

## **QUẢN LÝ KHỦNG HOẢNG VÀ TÍNH LIÊN TỤC TRONG KINH DOANH**

Theo các điều khoản hợp đồng cụ thể được áp dụng, chúng tôi mong rằng các nhà cung cấp mà Jones Lang LaSalle hợp tác sẽ có các kế hoạch đảm bảo tính liên tục kinh doanh hợp lý nhằm không ngừng cung cấp các dịch vụ của mình theo tiêu chuẩn ngay cả khi xảy ra bất kỳ hình thức khủng hoảng hoạt động nào, cho dù là do thiên tai, hỏng thiết bị, mất điện, khủng bố hoặc nguyên nhân khác. Khi Jones Lang LaSalle yêu cầu, các nhà cung cấp sẽ thông báo một cách chi tiết hợp lý và thảo luận các yếu tố của các kế hoạch đảm bảo tính liên tục trong kinh doanh.

## **KIỂM TOÁN CÁC HOẠT ĐỘNG KIỂM SOÁT NỘI BỘ VÀ HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC NHÀ CUNG CẤP DỊCH VỤ**

Tùy theo các điều khoản hợp đồng cụ thể được áp dụng, chúng tôi mong rằng các nhà cung cấp mà Jones Lang LaSalle hợp tác sẽ có các kế hoạch đảm bảo tính liên tục kinh doanh hợp lý nhằm không ngừng cung cấp các dịch vụ của mình theo tiêu chuẩn ngay cả khi xảy ra bất kỳ hình thức khủng hoảng hoạt động nào, cho dù là do thiên tai, hỏng thiết bị, mất điện, khủng bố hoặc nguyên nhân khác. Nói chung, chúng tôi rất mong các nhà cung cấp hãy đáp ứng các yêu cầu hợp lý của chúng tôi về các thông tin liên quan đến việc tuân thủ Quy Tắc Ứng Xử Của Đối Tác này.

## **HỢP TÁC VỚI CƠ QUAN ĐIỀU TRA**

Chúng tôi mong rằng các nhà cung cấp mà Jones Lang LaSalle thuê sẽ hợp tác với chúng tôi trong các hoạt động điều tra mà chúng tôi hoặc nhà cung cấp có thể triển khai để tìm hiểu các hành vi không phù hợp hoặc trái đạo đức liên quan đến nhân viên của Jones Lang LaSalle hoặc nhân viên của nhà cung cấp trong trường hợp vụ việc có liên quan đến Jones Lang LaSalle.

## **KHÔNG CẤU THÀNH QUYỀN LỢI BÊN THỨ BA**

Quy Tắc Ứng Xử Của Đối Tác không cấp, và cũng không được coi là sẽ cấp quyền lợi nào cho các bên thứ ba, bao gồm cả các quyền thụ hưởng bên thứ ba. Ví dụ, không có nhân viên nào của nhà cung cấp có quyền đối với Công Ty thông qua Quy Tắc Ứng Xử Của Đối Tác này cũng như các nhân viên đó cũng không có quyền khiến cho Công Ty phải thi hành bất kỳ điều khoản nào của Quy Tắc Ứng Xử Của Đối Tác này, các quyết định liên quan đến bất kỳ hành động nào như vậy hoàn toàn do Công Ty quyết định.

## **BÁO CÁO HÀNH VI NGHI VẤN HOẶC VI PHẠM CÓ THỂ XẢY RA**

Trường hợp bạn muốn báo cáo về hành vi nghi vấn hoặc vi phạm có thể xảy ra đối với Quy Tắc Ứng Xử này, Jones Lang LaSalle sẽ có nhiều nguồn để hỗ trợ bạn. Bạn được khuyến khích làm việc với đại diện trực tiếp của Công Ty nhằm giải quyết các vấn đề về quy tắc kinh doanh hoặc tuân thủ. Tuy nhiên, Jones Lang LaSalle nhận thức được rằng đôi khi quy trình này là không thể hoặc không hợp lý. Khi đó, vui lòng sử dụng một trong số các hình thức liên hệ dưới đây:

1. Đường Dây Nóng Phòng Đạo Đức Toàn Cầu Jones Lang LaSalle tại: 1-877-540-5066 hoặc truy cập vào [www.jllethicsreports.com](http://www.jllethicsreports.com). Đường Dây Nóng và trang web được duy trì bởi một nhà cung cấp dịch vụ độc lập, luôn sẵn sàng vào bất kỳ thời điểm nào cả ngày lẫn đêm và khả dụng với tất cả các ngôn ngữ chính. Các báo cáo tới Đường Dây Nóng hoặc trang web được gửi tới Luật Sư Trưởng Toàn Cầu của Công Ty (đồng thời một bản sao được gửi tới Phó Luật Sư Trưởng Toàn Cầu) để được điều tra thêm.
2. Bạn có thể gửi thư điện tử tới Các Chuyên Viên Đạo Đức Jones Lang LaSalle tại: [Ethics.Officers@jll.com](mailto:Ethics.Officers@jll.com).
3. Gửi thư tới Luật Sư Trưởng Toàn Cầu và Giám Đốc Đạo Đức tại: Jones Lang LaSalle Incorporated, 200 East Randolph Drive, Chicago, Illinois USA 60601.

Jones Lang LaSalle sẽ không dung thứ cho các hành vi trả đũa hoặc trả thù đối với người đã có thiện chí thông báo hoặc báo cáo về hành vi nghi vấn hoặc vi phạm có thể xảy ra.

Chúng tôi cảm ơn các bạn đã tuân thủ Chính Sách quan trọng này đồng thời rất mong sẽ tạo dựng được mối quan hệ đôi bên cùng có lợi với tất cả nhà cung cấp dựa trên các tiêu chuẩn hành vi đạo đức cao nhất.